



回 覧

組合分会長

速報性を優先し、各係で回覧いただく分を配布しています。

アンケート・職場懇談会へのご協力ありがとうございました！ ～秋闘交渉や各事務折衝につなげていきます～

組合員総数 1,578 名 回答者数 646 名 回答率 40.94%

本年度のアンケートおよび職場懇談会には、多くの組合員から切実な声が寄せられました。いただいた貴重なご意見を踏まえ、職場環境の改善に向けて関係所属や当局との協議に取り組みます。

今回は、その中でも特に数多く寄せられた切実な課題を中心に要求事項をまとめました。詳細は下記のとおりです。

なお、アンケートの全結果については、下記QRコードより確認できますので、ぜひご覧ください。

また、アンケート回答者プレゼントについては、8月末頃にろうきん口座へお振込予定です。

【勤務条件・手当】

○現場の主な声

- ・1時間未満の残業や休日対応が申請しづらく「サービス残業」が常態化している
- ・除雪待機、水防、休日電話当番、選挙などの動員負担が重い

○関係所属や当局への交渉方針・要求事項

- ・「見えない残業」の根絶：客観的な出退勤管理の確立と、サービス残業の撲滅
- ・動員体制の見直し：体制に関する見直しと負担度合いの平準化



【人員・組織・業務量】

○現場の主な声

- ・学芸員、獣医、電気技師等の専門職や事務補助が不足し、現場が崩壊寸前
- ・育休・病休者のカバーが残された職員に丸投げされ、インセンティブもない

○関係所属や当局への交渉方針・要求事項

- ・計画的採用と補助員の配置：欠員を速やかに補充し、専門職が本来業務に専念できる体制の構築
- ・カバー業務へのインセンティブ：穴埋めで他者の業務をカバーした職員への評価・手当等を要求

【労働環境・安全衛生】

○現場の主な声

- ・外作業でのファン付きベストが「自腹」または「備品の使い回し」になっている
- ・残業時に空調が切れて激しい暑さになり、熱中症になるリスクあり
- ・出先職場のWi-Fi未整備や、サブモニターの自前負担が発生

○関係所属や当局への交渉方針・要求事項

- ・冷却設備の公費貸与：ファン付きベスト等を「貸与品」として公費で支給
- ・空調運用の見直し：残業時や時差勤務時の空調延長の稼働基準の見直し
- ・DX環境の改善：サブモニターの公費貸与や、出先職場の無線LAN (Wi-Fi) の整備

◆アンケートの全結果についてはコチラ👉



組合フェスのお得な前売りチケット発売開始！！

今年も組合員限定で前売りチケットの特別販売を実施します！
空くじなしの抽選券付🎁

1 セット 1,000 円

1セット 500 円

先着500セット分
なくなり次第終了予定です！！

詳細は添付のチラシを
ご確認ください！！



ネット部会通信 熱中症対策三二学習会を開催

現場で汗を流す皆様、日頃の業務お疲れ様です。組合では7月27日、熱中症対策・現場安全ミニ学習会を開催しました。全国アンケートでは、空調服等の対策グッズが未支給の現場が約半数（48.6%）に上る現状が明らかになりました。

自力で身を守るため、のどが渇く前の「水分・塩分補給」、こまめな「計画的休憩」、お互いの「声かけ」を徹底しましょう。組合としても空調服の支給や環境改善を当局へ強く働きかけていきます。

学習会資料はコチラから⇒



こども部会通信 講師学習会を開催！

8月10日(月)、らいくスポーツの青木勇先生から子どもへの「縄跳び指導のコツ」を教わりました！

「できた！」の笑顔を引き出せるよう、日々の保育・指導に活かしていきます！！

【指導方法のポイント】

- 道具選び:幼児期は「ひも・布製」の重みがある縄と「長めの持ち手」が扱いやすい!
 - ステップ:「慣れる → リズム → 回す → 跳ぶ」の段階を大切に
 - 声かけ:「ジャンプのタイミングが良かったね」など具体的にほめる
- 

【参加者の声】

- 縄遊び、縄跳びの教え方、遊びの発展の仕方など具体的に学べた。
- すぐに実践できる内容で、とても勉強になりました。

