



回 覧 ※各係単位での回覧をお願いします。

組合分会長

速報性を優先するため、各係で回覧いただける必要枚数を配布しています。

「ハラスメントを見逃さない職場へ」 ～ 酒井議員がハラスメント対策について一般質問 ～

6月定例会において、当組合特別執行委員の酒井議員からハラスメントに関する一般質問が行なわれました。ハラスメントに関しては、当組合も内部相談窓口の一つとして、皆さまからの相談をお受けしていますが、「これって、ハラスメントかもしれない」と感じる段階での相談も含め、相談件数は年々増加しています。ハラスメントは、誰にとっても無関係ではない身近な問題となっており、職員が安心して声を上げられる体制づくりが、今まさに求められています。以下、6月15日本会議における酒井議員の質問と、橋本総務部長の答弁を一部抜粋して掲載します。

ハラスメントに関する匿名アンケート、今年『秋頃』に実施！

【質問】ハラスメント問題は、表面化していない潜在的なケースを把握することが重要である。匿名で回答できるハラスメント調査を定期的実施することが必要であると考えますが、今後そのような調査を実施する予定はあるのか。するのであれば、いつ頃を想定しているのか。

【回答】職員アンケートは、「職場のハラスメント防止に関する指針」の改正の基礎として、**本年秋頃に実施予定**。表面化していないケースの把握及びその実効性を高めるため、**匿名による回答など、職員が安心して率直に回答できる調査方法や調査項目の設定**を検討している。ハラスメントは表面化しにくく、徐々に問題が深刻化する特性があることから、実態把握のためには、匿名による定期的な調査が有効と認識している。今回の実施結果や効果を十分に検証したうえで、今後の実施頻度や手法について検討していく。

外部相談窓口先として、裏面の「LINE 相談窓口」も活用できます！

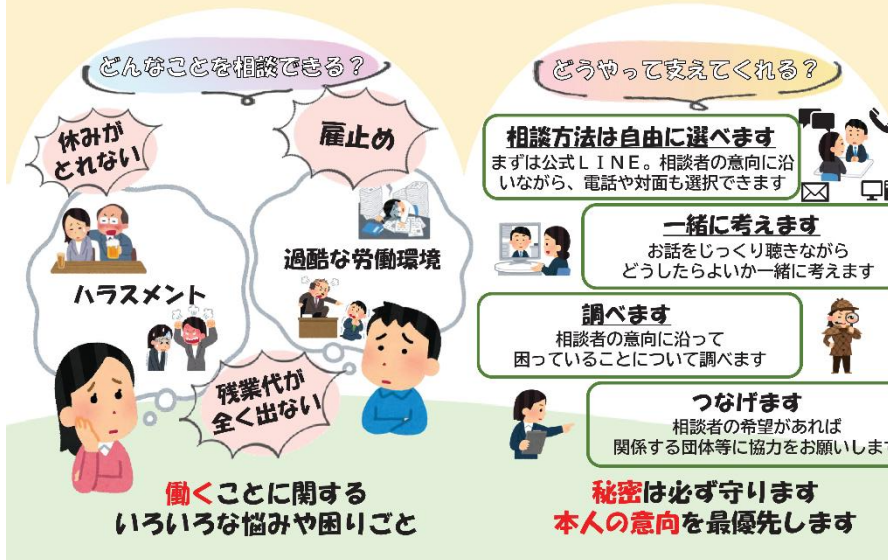
【質問】特別職や上司等によるハラスメント事案が発生した場合、県が設置したような一般職員が不利益を受けることなく安心して外部へ通報、告発できるルートを設置すべきではないか。

【回答】外部の専門相談窓口は、現在、設置していないが、職員が安心して相談できるよう、内部相談窓口の独立性の確保に努めている。電話やメールなど、多様な手段で相談を受け付け、匿名での相談も可能としている。また、相談したことを理由とする**不利益な取り扱いを行わない**ことを指針で明確にしている。法テラスや自治労福井県本部等が開設している LINE アプリを活用した外部の相談窓口について、研修や職員掲示板等を通じて周知に努めている。職員が安心して働ける職場環境の充実を図る観点から、市から独立した**外部の専門相談窓口の設置は有用**であると考えており、ハラスメント相談の実情と他自治体の外部相談窓口の運用状況を踏まえ、相談体制のありかたを検討していく。

「LINE 相談」を知ってください

～ 公務職場相談窓口(自治労福井県本部の取組み)～

公務職場で働く組合員のための  自治労福井県本部
相談窓口を開設しています!



【公務職場相談窓口公式LINE】

ひとりで悩まず、
まずはご相談を!!

組合では、組合窓口、電話、メール等で、組合員の皆さまからの相談をお受けしています。

一方で、内容によっては「職場内では話しにくい」「匿名で相談したい」「まずは外部の専門的な窓口に聞いてみたい」という場合もあると思います。

そんなときは、自治労福井県本部の LINE を活用した「公務職場相談窓口」(上記 QR コード)も利用できます!

匿名での相談が可能であり、労働問題に精通した相談員や弁護士等の専門的な体制でサポートします。

「時間外申請を認めてくれない」「窓口準備を始業時間前にさせられる」「休暇を申請すると嫌な顔をされる」「これっておかしいのでは?」と少しでも感じたら、我慢する必要はありません。

外部窓口相談したい場合は県本部の「LINE」へ。身近な組合役員に直接動いてほしい場合は、当組合へ。ご自身の安心できる方法で、ひとりで悩まずに組合までご相談ください!

まだ参加できます!

「ノーモア・ハラスメント研修」 受講者募集中

1回目 6月25日(木) 18:00~19:00 「ハラスメントのない職場をめざして」

2回目 7月 1日(水) 18:00~19:00 「リーダー(管理職)のためのハラスメント研修」

【会場】自治労福井県本部(福井市大和田 2-517)

※WEBでの視聴参加もOK! >> Zoom ID:6284362594 / PW:575800

【講師】大嶋 智 氏 (自治労福井県本部 執行委員長)

【申込】左記 QR コード又は組合書記局(20-5590)まで **※6月19日(金)申込〆切**

