



回 覧 ※各係単位での回覧をお願いします。

組合分会長

速報性の向上のために、速報の配布数は、係単位での枚数で配布しています。

3/24 春闘 総務部長交渉を実施！

「駐車場手当の支給開始、夏頃を目途に宿直を外部委託」

2月12日に春闘要求書を提出し、3月24日に春闘の総務部長交渉を実施しました。「人員確保」や「賃金・諸手当の改善」、「開庁時間の短縮」、「係長制度」、「宿日直」といった課題についてポイントを押しえながら協議を行い、下記のとおり回答を得ました。今後も継続的に交渉を行いながら、より良い労働環境の構築を目指していきます。



【主な協議内容】

① 人員確保

【要求】退職者補充を最低限とした新規採用職員の確保

専門職種の人員配置について(専門職の定着に向けたネットワーク構築の検討)

【回答】ここ数年は専門職を中心に、どの自治体や事業者においても採用が困難な状況が続いているため、一人でも多くの採用者を確保したいと、今年からは新たに専門職の大学推薦採用枠を設けるなど、採用方法の見直しを続けている。

採用数は限られているため、所属によっては2名以上の配置や、指導的立場の専門職の配置が困難な場合もある。同じ職種の職員が面識をもち、気軽に話をできる関係になれるよう、職場研修や意見交換会の場を設けることを検討したい。

② 賃金・諸手当の改善

【要求】駐車場手当について

【回答】新年度から、自動車のみによる通勤者も支給対象とし、上限額を月額5000円とした。コインパーキングや職場の親睦会など、職場で借上げている駐車場も対象にするとしている。支給にあたっては、契約書や領収書、料金形態が分かる写真など、利用に関する資料を添えて、申請をいただく必要がある。

※詳細は職員インフォメーション「通勤手当における駐車場代の支給」を参照してください

③ 開庁時間短縮・係長制度・宿日直の改善状況

【要求】進捗状況について

【回答】開庁時間短縮…窓口DXの推進や窓口の在り方に関する検討を組織として進めるため、市民サービス推進課の職員を1名増員し、プロジェクトチームを設置することとしている。具体的な取組や開始時期は、市民への説明を含めて、このプロジェクトチームで検討を進めていくことになる。

係長制度…今回の定期異動にあたっては、係長に権限や事務が偏らないように配慮した。さらに、係長のマネジメント範囲が大きくなり過ぎないように、可能な限り係を分けて、係の人員を減らすよう努めた。また、係長の負担が大きいと思われる所属には、定年延長を迎えた経験豊富な職員を配置したため、係長の負担軽減を図っていただけると期待している。

宿日直…当初予算では、夏ごろを目途に開始できる予算が措置されているので、調整が出来次第、できるだけ早く委託を開始したい。将来的には、日直業務の委託についても研究していきたい。

フェニックス・プラザ
駐車場

職域割 R8.4~

はじめます!

昼間定期利用
(7:30~19:00)

8,800円/月が...

1事業所当たり5台以上の利用申込で

6,500

募集台数 円/月
50台限定

更に便利に!

利用可能時間が60分延長
20時まで!

1事業所当たり5台以上の
利用申し込みでお得な割引
料金に!

屋内駐車で
大雪でも安心!

夏の直射日光も防げます!
契約時間帯内、入出庫自由。

駐車場手当対象



◆申し込みの流れ

① 総務・管理部署(所属)へ 職域駐車の利用申込

※事業所様には、お手数ですが、周知、申し込みの取りまとめ・ご報告等のご協力をお願いします。

※22時30分~7時30分は入出庫できません。催事等で満車の場合は入庫できない場合があります。

② 5台以上の利用申込 から職域割の適用可能

総務・管理部署(所属)から
フェニックス・プラザへ利用者リスト
をメール又はFAXで送付

③ 申請者が直接、 フェニックス・ プラザ自動車駐車場 窓口で契約手続き

利用者名、事業所名を
お伝え願います。



詳しくは職員インフォメーション

「フェニックス・プラザ自動車駐車場 昼間定期利用職域割のご案内」

をご参照ください!!