



回 覧 ※各係単位での回覧をお願いします。

組合分会長

速報性の向上のために、速報の配布数は、係単位での枚数で配布しています。

2025人事院勧告

国家公務員 月例給・ボーナス 4年連続の引上げ！！

～1991年以来34年ぶりに3%超のアップ～

●官民給与の比較方法の見直し

行政課題の複雑化・多様化や厳しい人材獲得競争を踏まえ、公務の職務・職責を重視し、より規模の大きな企業と比較

・比較対象企業規模を「50 人以上」から「100 人以上」に引上げ

●月例給

民間給与との較差 15,014円(3.62%)を踏まえた引上げ

●俸給表

・新規採用者初任給の引き上げ

大卒程度 12,000円、高卒程度 12,300円

・初任給以外の号俸については、若年層に重点を置きつつ、その他の職員も昨年を大幅に上回る引上げ改定

⇒平均改定率：全体 3.3%（昨年は 3.0%）

今回の改定額は、ほとんどの号給で1万円を超えています！！

【1級 5.2%、2級 4.2%、3級 3.4%、4級 2.9%、5级以上 2.8%】

市職労では、『自らの賃金・労働条件は労使交渉によって決定する』という大原則を念頭に、労使協議を進めます！



●ボーナス

0.05 月分引上げ(年間 4.60 月⇒4.65 月)

※引き上げ分は今年度 12 月期の期末手当(1.25 月⇒1.275 月)および勤勉手当(1.05 月⇒1.075 月)に配分

※来年度以降は 6・12 月が均等になるよう配分 期末手当 1.25 月⇒1.2625 月、勤勉手当 1.05 月⇒1.0625 月

●在級期間表の廃止

職務給の原則の下、職務・職責に見合った給与処遇が確保できるよう、在級期間に係る制度を廃止

※在級期間とは・・・職員が昇格するために原則として一定の期間昇格前の級に在級することを求めるもの

●通勤手当

自動車等使用者に対する通勤手当について、民間の支給状況等を踏まえ、以下のとおり見直し

(1) 「100 km以上」を上限とする新たな距離区分(5km刻み)を新設(上限 66,400 円) (2026.4 実施)

(2) 現行の距離区分についても、200 円から 7,100 円までの幅で引上げ(2025.4 実施)

(3) 1か月当たり 5,000 円を上限とする駐車場等の利用に対する通勤手当を新設(2026.4 実施)

右記のQRコードから人事院のウェブサイトアクセスし、その他の項目を確認できます。



— 株式会社福利厚生倶楽部中部の会員の皆様 —



SUNTORY 限定サイトのご案内

新製品も夏のおすすりめも
サイト掲載商品 酒類 **8%OFF!!**

9/4^木
まで

7/29新登場!

-196から
アルコール5%
新発売!

リキュール(発泡性) 果汁1%



幸せの
角ハイボール
KAKU HIGHBALL
SUNTORY WHISKY

ひんやり、幸せ。
夏こそ、
氷でハイボール



果汁0.1%

無果汁

リキュール(発泡性)

限定クーポンのご確認と
対象商品のお買い物は
こちらから!



パソコンの方

クリック

または



スマートフォンの方



魅力的な広報へ！最新情報をいち早くお届け

タイムリーでわかりやすい広報を目指し、速報発行や組合ホームページの更新に加え、公式 LINE を積極的に活用しています。毎週金曜日 12 時には、皆さんに役立つ情報を定期的にお届けしていますので、ぜひ右記の QR コードからご登録ください！もちろん、管理職の方も登録いただけます。

