



回 覧 ※各係単位での回覧をお願いします。

組合分会長

速報生の向上のため、速報の配布数は、係単位での枚数で配布しています。

3/18 春闘 総務部長交渉を実施！ 家族の看護休暇の取得範囲を拡大！！

2月13日に春闘要求書を提出し、3月18日に春闘の総務部長交渉を実施しました。「人員確保」や「賃金・諸手当の改善」、昨年秋闘から継続となっている「係長制度・宿日直・地域担当職員」といった課題についてポイントを押しえながら協議を行い、下記のとおり回答を得ました。今回の協議内容については、今後も継続的に交渉を行いながら、より良い労働環境の構築を目指していきます。

また、育児・介護休業法の改正により、子の看護休暇の範囲と取得事由の拡大が施行されます。総務部長交渉の中で、家族の看護休暇にどこまで適用可能かを確認したところ、法改正に伴い、「小学校3年生修了」までの子に対し、「感染症に伴う学級閉鎖等」、「入園(入学)式、卒園式」など、取得事由を拡大予定との回答を得ました。



【主な協議内容】

① 人員確保

【要求】退職者補充を最低限とした新規採用職員の確保
職場の応援体制の構築について検討

【回答】新規採用については、昨今の人材確保の困難もあって、予定通りの採用となっていない。不足人員については、任期付職員、定年前再任用(短時間)、暫定再任用で補充。部内での業務命令等、既存の制度を活用しながら、他所属業務の応援ができる制度について研究していく。

② 賃金・諸手当の改善

【要求】地域手当について、賃金水準を維持するため独自の措置
高齢職員のモチベーション維持の観点から、55歳以上の昇給抑制の見直し。

【回答】基本的には、国・県準拠の対応だが、今年度は、国の勧告内容と県の対応が異なったため、熟議を重ね、地域手当を残すという市独自の措置を講じたところである。
55歳昇給抑制についても、公務の中高齢層の給与が民間より高いことを背景に条例に規定されているものであり、現段階では対応は難しい。

③ 係長制度・宿日直・地域担当職員の改善状況

【要求】改善の進捗状況について

【回答】係長制度…令和7年度中にアンケート等を行い、具体的な負担内容を把握したうえで、見直しが必要であれば、研修や選考方針に反映

宿日直…関係所属と協議し、課題の整理を行い令和8年度の予算要求に向け検討予定

地域担当職員…現在、市内48地区の自治会連合会等を対象に実施したアンケート結果の分析を行っており、適切な運用を呼びかけるなど、職員の負担軽減に努める

出勤退勤オンライン打刻システムについて申入れ 職員の負担は最小限に、客観的かつ精確な勤務時間の把握を！

今年の1月6日より実施されている「出勤退勤オンライン打刻システム」について、下記のとおり申入書を提出しました。

1. 出勤退勤オンライン打刻システムは、客観的かつ精確な勤務時間を把握する目的を達成できないものであるため運用を廃止すること
2. 上記目的を達成し、かつ、職員の最小限の負担となるよう、顔認証システムや I C カード読み取り等を活用して出退勤管理体制を構築すること
3. 出勤退勤オンライン打刻システムの結果を出勤簿等へ反映しないこと。出勤簿等への反映を行う場合は、組合との事前協議・合意を前提とすること
4. その他、「賃金・労働条件の変更については交渉・協議し、合意をもって決定する」という原則を遵守すること

県内他市でも、ICカードや顔認証端末などを活用し、庁舎管理と併せて職員の出退勤管理を行っているのが現状です。組合としても、客観的かつ精確な勤務時間を把握しつつ、職員の負担が最小限となるよう、引き続き、当局と交渉・協議を行って参ります。



公式 LINE・Instagram 始めました！！

タイムリーでわかりやすく！見てもらえる広報！を実現するため、速報の発行や組合ホームページの更新等に加え、公式 LINE や Instagram を活用します。今月から、毎週金曜日の12時に「公式 LINE」の定期配信を行っていますので、ぜひ下記 QR コードからご登録をお願いいたします。

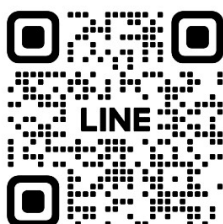
（管理職の方も登録可能です☆）

また、法人契約価格でリライムを利用する場合、「リロクラブの会員証」+「健康保険証」を提示していましたが、健康保険証の発行が廃止されることに伴い、健康保険証に代わる証明書を公式 LINE のリッチメニューに作成しました。リライムを利用する方は、ご登録をお忘れなく！

さらに、リッチメニューからオクトパスの利用状況を確認できるようになりましたので、ご活用ください。

※オクトパスとは…入場料が2名まで無料になる松島水族館の年間パスポート、組合で無料貸出

【公式 LINE】



【Instagram】

