



回覧 ※各係単位での回覧をお願いします。

組合分会長

速報生の向上のために、速報の配布数は、係単位での枚数で配布しています。

2024 春闘 春闘統一要求書を提出しました！

春闘は、民間の賃金・労働条件が労使交渉により決定する重要な時期です。公務員の賃金・労働条件等は民間相場を反映することから、春闘を一年の組合運動・活動のスタートとして取り組んでいます。

市職労は「賃金・労働条件等に関する統一要求書」を2月21日(水)に提出し、文書による回答(期限3月5日)を求め、3月18日(月)に総務部長交渉を行います。

粘り強く交渉していきます。応援をお願いします！

交渉時のポイントは、次のとおりです。

総務部長に要求書を提出



2024 春闘統一要求書の主な要求内容

1. 賃金に関する事項

- 中途採用者の増加に鑑み、初任給格付けの方法を見直すこと及び職歴換算方法の見直し。
- 人材確保の観点から、初任給基準引き上げと必要な在職者調整を検討すること。
- 高齢職員のモチベーション維持の観点から、55歳以上の昇給抑制を見直し、定年まで昇給可能とすること。

2. 諸手当の改善に関する事項

- 時間外縮減の取り組みが、時間外勤務の申請のしにくさに繋がらないよう、サービス残業にならない申請環境を整えること。
- 週休日の振替及び代休について、確実に取得させるよう徹底すること。未消化となった場合は時間外勤務手当を支給すること。 など

3. 定年延長に関する事項

- 定年延長者の職場環境(職務内容、配置)や働き方等について、今後の職場実態に応じた点検・見直しを図ることとし、組合との協議を継続すること。とりわけ、加齢に伴う体力低下などにより従前同様の職務遂行が困難な状況が推測される職種(保育や旧現業職場等)については、より慎重にモニタリングすること。 など

4. 労働条件の改善に関する事項

- 部分休業又は育児短時間勤務が確実に取得できる職場環境を構築すること。また、子の対象年齢引き上げ、取得条件の緩和を検討すること。
- 生理休暇の取得しづらさを解消するため、名称または申請方法を変更すること。
- 高齢職員の多様な働き方の確保の観点から、高齢者部分休業制度の導入を検討すること。
- リフレッシュ休暇について、要件を緩和するなど、取得機会を拡充すること。
- 育児休業等の休業を取得した職員の業務を代わりに対応した職員について、人事評価等で高く評価するなど、育児休業を取得しやすい仕組みを検討すること。 など

(裏面に続く)

5. 人員配置に関する事項

- 段階的な定年引き上げが完成する 2032 年度までの間は、高齢層職員が多くなり年齢構成の偏りが懸念されることから、新規採用者を確保し、安定した公共サービスを提供するための中・長期的な人員配置に係る計画やシミュレーション等の情報を開示すること。その他年度途中での異動や応援体制での勤務体制や労働条件について、事前に組合と協議の上、人員配置体制を確立すること。
- 配置基準に沿った保育士の配置を会計年度任用職員で補っていることで、常勤職員に負担が偏る要因になっているため、必要な保育士を常勤職員で確保すること。 など

6. 労働安全衛生・職場環境の向上に関する事項

- 近年対策を進めているカスタマーハラスメント対策について周知を図るため、窓口、若手職員を対象にした研修を拡充すること。
- LGBTQ+など性的マイノリティ者が必要とする配慮や環境整備を行うこと。
- 試行実施となっている「勤務間インターバル制度」について、深夜業務(除雪・水防・避難所・宿直業務等)への対応を組合と協議すること。また、インターバルについては 11 時間を基本とし、インターバルによる出勤時間が次の始業時間を超える場合は、その時間を勤務したものとして取り扱うこと。
- 保育職場において、休憩時間取得の管理を徹底すること。
- 健康づくりや業務の能率化を目的として、スニーカービズおよびノーネクタイ等軽装勤務を導入すること。 など

7. その他に関する事項

- 指定管理者制度等で委託している事業について、公共サービスを担う人材確保のため、人事院・福井県人事委員会勧告や、社会情勢上求められる月例給・一時金引き上げなどに対応する労務費の計上、委託期間中には委託費の変更等し、率先して賃上げを推し進めること。

などなど

「能登半島地震」災害特別カンパの取組みについて

皆様のご協力によりカンパ金が「787,653 円」集まり、自治労福井県本部へ振込みました。カンパ金の使途につきましては、自治労中央本部で取りまとめ、関係県および市町への義援金、被災組合員への支援金等として使われる予定です。
ご協力ありがとうございました。



2024 新春クロスワードパズル当選者発表！！

今年は 290 名の応募者の方々から厳正なる抽選の結果、次の 50 名の方々が当選されました！当選者の方には賞品を贈呈いたしますので、3 月 14 日までに職員組合書記局(市役所本館地下1階)へお越しください。組合への応援メッセージもたくさんいただきありがとうございました！

職場名	氏名	職場名	氏名	職場名	氏名	職場名	氏名	職場名	氏名
地域交通課	木内 健太	市民サービス推進課	大橋 恵理子	上北野保育園	清水 詩恵	美術館	鈴木 麻紀子	建築指導課	當麻 直哉
新幹線プロモーション課	永井 佑紀	市民協働・ボランティア推進課	新貝 一洋	啓蒙保育園	藤澤 百合子	しごと支援課	中野 好	建築指導課	山本 麻由
まち未来創造課	坂井 充	環境廃棄物対策課	宇野 航平	森田東保育園	藤井 みゆき	林業水産課	本村 佑美	技術管理課	木村 尚嗣
まち未来創造課	野尻 和弘	収集資源センター	加畑 正和	森田浜保育園	浅野 求香	中央卸売市場	猪坂 朋彦	出納課	梶縄 絵美
財政課	城地 泰正	収集資源センター	安井 博史	棗こども園	原田 亜紗子	道路課	平川 真史	上下水道サービス課	藤井 隆行
契約課	玉村 翔希	新グリーンセンター建設事務所	岩崎 好美	健康管理センター	片岡 朱実	道路課	平野 文睦	簡易水道課	青柳 武彦
契約課	渡邊 裕貴	生活支援課	松田 真有美	健康管理センター	白崎 久美子	河川課	野路 紀子	下水管路課	藤井 陽子
納税課	高山 晃輔	生活支援課	吉岡 大裕	保険年金課	庭本 和樹	公園課	黒田 卓弥	下水施設課	福山 翔平
市民課	高村 智子	障がい福祉課	加藤 三紀恵	地域保健課	角井 智恵子	住宅政策課	伊坂 瑠美	日新小学校	小林 優美子
東サービスセンター	福山 千智	地域包括ケア推進課	安川 和宏	おちてなし観光推進課	白嶋 祐司	市営住宅課	永井 宏昌	スポーツ課	嶋崎 仁美

(敬称略)