



回 覧 ※各係単位での回覧をお願いします。

組合分会長

速報性の向上のために、速報の配布数は、係単位での枚数で配布しています。

秋闘の交渉結果をお知らせします



11月9日、総務部長交渉を実施しました。

実に3年ぶりのプラス勧告となった人事院・人事委員会勧告を踏まえた『賃金改善』、来年度から施行開始となる『定年延長制度に係る働き方』、アンケートや職場懇談会でもご意見を多くいただいた『人員確保(配置)』に関することを中心に取り組みました！

交渉結果(一部抜粋)

項目	組合要求	当局回答	交渉結果
賃 金	<月例給> ・大卒初任給 3,000 円、高卒初任給 4,000 円の引き上げ ・上記を踏まえた全年齢層を対象とした現行給与表の改定	・初任給は要求どおり実施する ・上記を踏まえ、30 歳台半ばまでの若年層を対象とした給与表の改定	○
	<一時金> ・期末手当による 0.10 月分の引き上げ (年間支給月数 4.40 月分)	・勤勉手当 0.10 月分の引き上げ	○
定年延長	<具体的な働き方について> 特に、加齢に伴う体力低下などにより従前同様の職務遂行が困難な状況が推測される職種(保育士・旧現業職場等)の働き方はより慎重に検討すること。	保育士・旧現業の関係所属等と協議はもとより、組合のアンケートや職場懇談会での聞き取り結果も考慮しながら適切に設定し、できるだけ早期に情報提供する。	○
人員確保 (配置)	<新規採用者の確保について> 65 歳定年退職者が生じる 2032 年度までの約 10 年間の新規採用計画に係るシミュレーション等の情報を開示すること。	年度間で平準化を図りたいと考えている(ここ数年の採用者と同等数の採用を継続する方向性)。具体的な内容については、次期定員適正化計画(2023.4.1～)で示すことになる。	○

人員確保 (配置)	<主幹昇任試験について> 調理・環境・施設技師の主幹昇任を再開すること。	配属先等に求められる職務内容等を踏まえ、適切に運用していく。ただし、当該技師のみが主幹昇任試験を受験できないことに 不公平感がある ことは理解しているため、 適切に対応する 。	
労働条件	<テレワークについて> 自宅（個人所有PC等）から庁内サーバーにアクセスできる環境を構築することでテレワークの推進を図ること。	テレワーク推進の重要性は理解しているが、 市役所の業務に馴染むものかどうかを慎重に検討を行う必要がある と考える。（※住民と面と向かって対峙する必要がある仕事が多いため）	
	<係長制度について> 係長の業務内容及び責任に鑑み、係長のモチベーション向上の観点からの改善（手当の創設や特別昇給等）に取り組むこと。	手当の創設や特別昇給による制度改善は、特に考えていない。	
	<キャリアロス制度について> 前職歴を持って入庁した者、また、育児休業等を取得した者に対するキャリアロス解消要件について、現状より実効性を高めた要件を検討すること。職務実績等に応じたキャリアロス解消制度について、現状適用できる対象者がほとんど存在しないことを勘案し、より可能性を高めた制度となるよう対象要件等の見直しを行うこと。	昨年度・一昨年度の人事評価の最終評価がいずれも『A』である者が、課長補佐及び主幹昇任のタイミングでキャリアロス解消を行う制度となっている。 より実効性・可能性を高めた制度にするため、 その他のタイミングでの解消も可能とするなど、前向きに検討する 。	



ここに記載がない項目にも取り組んでいます♪
回答書全文は、秋の職場訪問(オルグ)の際に配布したレジュメに掲載していますので、そちらをご覧ください♪
満額回答とならなかった部分は継続要求していきましょう！
組織内・協力議員も改善に向けて一緒に取り組みます！！



【×切迫る!!】ろうきん 冬のボーナス預金キャンペーン

可処分所得向上には小さいことからコツコツと…これに尽きます(^^)／

この機会をぜひご利用いただき、みんなで一緒に『得』しちゃいましょう！！



- 対象者
 - ①定期預金 10 万円以上の方（**新入組合員のみ定期預金 3 万円以上**）
 - ②iDeCo、カードローン、他行ローン借換を申込みされる方で、定期預金 5 万円以上の方（※既にご利用の方は対象外）
- 粗品

《特別粗品》 V J Aギフトカード 1,000 円分

《ろうきん粗品》 ロッキー☆キューブ BOXティッシュ
- その他

さらに！ろうきん冬季キャンペーンの対象になります！！

⇒ヨギボーやクオカードが抽選で当たる！！※詳しくはろうきんのお知らせチラシ参照



募集×切 11月11日（金）