



回 覧 ※各係単位での回覧をお願いします。

組合分会長

速報性の向上のために、速報の配布数は、係単位での枚数で配布しています。

2022 人事院勧告

国家公務員 月例給(若年層対象)・ボーナス

3年ぶり引き上げ！！

2022.8.8 人事院勧告の概要 (国家公務員への勧告)

2022 給与改定 (R4 年度分)	項目	内容
	月例給	・ 民間給与との較差 921 円 (0.23%) を踏まえた引き上げ ※若年層対象 (詳細は下記参照)
	俸給表	・ 新規採用者 (大卒程度) 初任給 3,000 円 } 引き上げ 〃 (高卒程度) 〃 4,000 円 } ・ 20 歳台半ばに重点を置き、30 歳台半ばまでの職員が在職する号棒を改定 ⇒平均改定率: 全体 0.3% 【1 級 1.7%、2 級 1.1%、3 級 0.2%、4・5 級 0.0%、6 級以上は改定なし】
	ボーナス	・ 0.10 月分引き上げ (4.30 月⇒4.40 月) ⇒引き上げ分は勤勉手当に配分 ⇒本年度は 12 月の勤勉手当で支給 (来年度以降は 6・12 月に均等に配分)



2022 年 8 月 8 日、人事院は国家公務員に対する給与等の勧告を行いました。月例給・ボーナスともにプラスの勧告となり、実に**3年ぶりの引き上げ**となりました。2022 春闘における民間企業の賃上げの実態をしっかりと踏まえたものであるとともに、自治労(組合)側の期待にも一定程度応える内容と言えます。ただし、月例給について、**民間較差 921 円 (0.23%)**を全体ではなく、**初任給・若年層 (30 歳台半ばまで)**に限定して配分するとしたことは、最低賃金の引き上げや人材確保の観点から評価できる部分はあるものの、この間の物価上昇等による生活への影響等を鑑みると、**不満が残る**と言わざるを得ません。

市職労では、『自らの賃金・労働条件は労使交渉によって決定する』という大原則を念頭に、人事院勧告の内容を踏まえながら、以後、労使協議を進め、福井市においても、しっかりと引き上げ勧告を実施するよう求めています。

2022 人勸 その他 Point

■テレワークに関する給与面での対応

- ・テレワークの実施に係る光熱・水道費等の職員の負担軽減等の観点から、テレワークを行う場合に支給する新たな手当について具体的な枠組みを検討

■給与制度のアップデート

- ・能率的で活力があり、一人ひとりが躍動できる公務組織の実現に向けて、給与面においても下記の課題に対応できるよう取り組む。令和5年に骨格案、令和6年にその時点で必要な措置の成案を示し、施策を講ずる。

【給与上対応すべき課題】

- ・若い世代の誘致・確保
- ・積極的な中途採用や機動的で柔軟な配置・登用のニーズ
- ・採用者の年齢・経歴や採用後のキャリアパスの多様化
- ・働き方が多様化する中での職員の活躍支援や公務組織の全国展開の体制確保等の要請

【取組事項】

- ・若年層を始めとする人材の確保等の観点を踏まえた公務全体のあるべき給与水準
- ・多様な人材の専門性等に応じた給与の設定
- ・65歳定年を見据えた60歳前・60歳超の給与カーブ
- ・初任層、中堅層、管理職層などキャリアの各段階における能力・実績や職責の給与への的確な反映
- ・定年前再任用等をめぐる状況を踏まえた給与
- ・社会や公務の変化に応じた諸手当の見直し

※【取組事項】の下線部「65歳定年を見据えた60歳前・60歳超の給与カーブ」については、特に注視していく必要がある。

リロクラブ(福利厚生倶楽部)お得情報

《夏休みのお出かけやお弁当に》

●サティワンアイスクリーム

500円ギフト券 ⇒ **475円** 1,000円ギフト券 ⇒ **950円**

●すかいらーくレストラン **WEB 優待券 10%OFF**

●コロナワールド シネマワールドチケット(一般)

1,900円 ⇒ **1,200円**

●会員価格でのグルメ商品 **最大 66%OFF!**

(商品内容は組合書記局の掲示板をご覧ください。)



リロクラブ アプリ
ダウンロードはこちら！

※ID、パスワードが分からない方は
組合書記局まで☎



お問い合わせは☞ 福井市職員労働組合 Tel. 0776-20-5590