

## 自治労福井市職員労働組合

〒910-8511 福井市大手3丁目10番1号 TEL:20-5590 FAX:27-4489 E-mail:fcu001@lapis.plala.or.jp HPアドレス:http://291shishoku.com

No. 13

2020年 8 月24日

組合分会長

回 覧 ※各係単位での回覧をお願いします。

速報性の向上のために、速報の配布数は、係単位での枚数で配布しています。

# 悩んでないで集まろう

お役所改善タスクフォース2020加入希望者

With コロナ をきっかけに、日 頃の業務等を見直 してみませんか?



倍カイゼンだ!



野道美

「新しい組合活 動様式」を一緒に 作り出しませんか?

コロナ禍の厳しい今だからこそ、フリーテーマで

チームとして企画を一緒に考え、予算化しませんか?

募集人数

特に若手職員の加入を

お待ちしています!もちろん

、若手でなくてもめ

5 名程度

募集期間

9月11日(金)まで

申 込 方 法

組合メール( fcu001@lapis.plala.or.jp:↑QRコード) または、下記までお電話ください。

申込み・問い合わせ先 組合書記局 20-5590

サポーター:高橋 亮太(障がい福祉課)

服部 純平(施設活用推進課)

# 自治研部調査研究班 お役所改善タスクフォースについて任務(目的)

- ① (ア)様々な職場課題などを語り合う場の創出、(イ)その中から生み出される企画などの実現による達 成感や充実感などによる、組合員のモチベーション及びエンゲージメントを向上させること。
- ② コロナ禍も相まっての**組合活動**及び**自治体運営・業務遂行**に係る厳しい現状や**消極的マインド**を打破 し、自ら考え、実行する機会を創出することによる必要な能力の向上、技術の習得

と偉そうに掲げますが、最も単純に言うと、集まって、思っていること、悩み事ややってみたいことを語 り合って、考えてみよう、ということをします。

※タスクフォースとは、特任・特務部隊と訳され、緊急的に特命を帯び、それを解決するために集まるというイメージです。某 人気ドラマの中でも、航空会社を再生するために設置したチームをそのように呼んでいます。

### 自治研活動

自治研とは、「地方自治研究」の略で、組合が主体的に地方行政や自治体政策、公共サービスや自らの仕事の在り方 について研究・実践することです。

例えば、各単組(本庁職員組合、公営企業職員組合、女性部)で例年行われている「職場懇談会」は、自治研活動の中で も、「職場自治研」という風に分類されます。

この福井市職労の職場懇談会は、全国的にも評価が高く、自治労運動の1つのモデルとして、取り上げられています。 それは、この規模で、非専従の組合役員が企画し、全庁的にアンケート、ヒアリング等を実施し成果を出しているからです。

#### | | 自治研活動での成果(今年度の例)

直近で一つ挙げれば、保育職場へのパソコン追加配布があります。

この間、**職場懇談会での意見**等から、組合と担当所属との**事務折衝、酒井市議の議会での質問**などを 経て、無事追加配布されました。4年越しの交渉、取り組みの成果です。



#### ☆自治研部 研究調査班の取り組み☆

市職労における自治研活動としては、①市民共創班と②研究調査班、と目的・内容から分類して取り組んでいます。

**②研究調査班**では、労働条件や職場環境に対して**問題意識**を持ち、その**解決に向かって研究や調査**をし、その結果 については、自分たちで解決するために努力していくものと、当局へ提案していくものとを精査し、取り組みます。

この間、下記の「研究調査班の取り組み状況」のとおり、研究・調査を行ってきました。

併せて、調査・研究の対象テーマや、取り組みに参画してくれる組合員を広く募集しています。 ☆担当役員・メンバー

藤田執行委員長、齋藤書記長、西澤財政局長、窪田書記次長

各単組より1名ずつ、執行委員若干名、分会長・一般組合員から公募←今回の速報合



#### 研究調査班の取り組み状況

<b>町九副旦班の私の私の</b>				
プロジェクトチ ーム名	活動年度	目的·内容	メンバー数 (のべ)	成果等
適正な人員配 置 PT	2015~ 2017	適正な人員配置を組合側から研究 し、当局と交渉に生かす。	27名	本庁の職場懇談会の原型となった。
業務改善 PT	2016 ,2017	業務改善マインドを持った職員を育成することで、職場環境等を改善する。	39名	1年目はメンバー個人で行える業務改善 案の作成と実践、2年目は業務マニュア ル作成
窓口業務検討 PT	2017	窓口の民間委託の可能性から、その是非と公務を探求する。	9名	公務とは、市役所が担うべき事務は何 か、安易な民間委託の弊害などの理解が 進んだ。
会計年度任用 職員制度 PT	2019	2020 年度から導入される会計年度 任用職員制度を研究する。	9名	課題や問題点、組合として取り組むべき 事項について理解が進んだ。
介護と仕事の 両立を図りた い PT	2019~ 2020	介護が要因で離職することがないよ う、事前に取り組めることを研究調査 する。	6名	2019年度は介護休暇制度や介護保険制度、2020年度は夫婦円満のためのメ ソッドを学んだ。
継障ふくい PT	2020 ~	障がいを持った職員も働きやすく、 かつ、能力を発揮できる職場づくりを 目的に研究調査する。	9名	目的に基づき、関係する人たちと意見交 換などを行っていく。