



回 覧	組合分会長

## 賃金・労働条件の改善にむけて

# 本日 6/4 総務部長着任交渉！

前田総務部長着任にあたり「賃金・労働条件等に関する要求書」を5月23日（木）に提出し、文書による回答を求めました。

5月20日（月）からの職場オルグにおいて、組合員の皆さんと確認してきた着任交渉のポイントは以下のとおりです。



総務部長に要求書を提出

### 総務部長着任交渉の主な要求内容

#### 人員配置に関する事項

##### <全庁>

- ・人事異動発令後に欠員が発生し、または人員不足が明らかとなった場合には、部局内の応援体制等、柔軟な対応が可能となるような体制づくりを構築すること。

##### <保育職場>

- ・福井市子ども子育て支援事業計画の中間見直しや幼児教育・保育の無償化など、今後入園率の増加や低年齢児の入園者数の増加が見込まれていることから、気になる子やアレルギー児の対応も含め、必要な保育士数の確保に万全を期すこと。

#### 労働条件の改善に関する事項

- ・キャリアロス制度については、昇任試験を受験できる対象範囲を広げるなど、制度の見直しについて労使協議を行うこと。
- ・時間外勤務の縮減について
  - (ア)働き方改革の一環で時間外縮減の取り組みが進められているが、業務上必要な時間外は係長の把握のもと、決してサービス残業にならないよう申請できる環境を構築すること。
  - (イ)時間外勤務は、原則1か月45時間以下の計画通りとなるよう、周知・指導するとともに業務量を削減する取り組みを積極的に推進すること。

#### 諸手当について

- ・特殊勤務手当については、中核市移行により県から移管された業務で県の業務時に支給されていた手当は、福井市においても支給すること。

#### 労働安全衛生の向上、職員の福利厚生に関する事項

- ・ポロシャツの使用については、被服による体感温度調整を促し、猛暑下にあってもパフォーマンス低下を招かないようポロシャツでの業務従事を認めること。

- ・現在の臨時・非常勤職員の新制度施行後の処遇改善に向け、給料・諸手当等の見直しの方向性や休暇制度の条例化に係る労使協議を行い、合意に基づく実施を前提とすること。

# 6/10 岸まきこ来福、私たちの声を国政に！

福井市職労の2月の定期大会で、今年7月に行われる第25回参議院選挙の全国比例代表選挙に「岸まきこ」さんを自治労組織内候補予定者として推薦決定しています。

今後は、会計年度任用職員制度や幼児教育・保育の無償化、外国人技能実習制度など、新制度導入に伴う地方財源の圧迫が懸念されており、国の財源確保対策を私たちの事を代弁し支援してくれる議員を国政に送る必要があります。

比例代表選挙は候補者個人名の得票の多い順から当選が決まります。皆さんには「岸まきこ」に対するご支援と支援拡大のご協力をお願いします。

第25回参議院選挙の自治労組織内候補予定者「岸まきこ」支援の取り組みを行います。

## ① 朝ビラ行動 ※「岸まきこ」も参加します！

日 時 2019年6月10日（月）7：45～

場 所 本庁舎・別館・企業局等

## ② 2019 政策実現に向けた参議院選挙勝利！総決起集会

※送迎バスを用意しています。皆さんのご参加をお願いします！

日 時 2019年6月10日（月）19：00～（1時間程度）

場 所 鯖江市響陽会館「多目的ホール」（鯖江市桜町2-7-1）

送迎バス 配車 福井市役所西側 17：50 発 時間厳守

参加申込 組合書記局まで（20-5590）



立憲民主党参議院比例第13総支部長

# 「岸 まきこ」とともに 自治労の政策要求を 実現しよう！

自治労は、第25回参議院選挙の  
全国比例区に「岸 まきこ」さん  
(特別中央執行委員・組織対策担当)の  
擁立を決定しました。



立憲民主党  
The New Party

- ◆ 平和な社会の実現を。
- ◆ 格差のない持続可能な社会を。
- ◆ 再生可能エネルギーで地方に活力を。
- ◆ 全世代が安心して暮らせる  
社会保障制度の確立を。
- ◆ 男女がともに活躍できる社会を。
- ◆ 質の高い公共サービスの  
持続的な提供を。

インターネットで、「岸 まきこ」を検索してください。