



回 覧	組合分会長

11/15 総務部長再交渉

課長補佐 6号昇給で妥結

(定期昇給4号+2号昇給)

11月15日に再交渉を行いました。今回の交渉結果は下記のとおりです。

前回交渉で継続となった事項

- 1 課長補佐昇任の昇給加算
- 2 現給保障の今年度廃止
- 3 キャリアロス制度 (再確認)

キャリアロス制度
 全面見直し 勝ち取り!

◆今回の交渉結果

当局提案事項: 課長補佐 6 級→5 級 (等級別基準職務表の変更)

〈組合要求〉	〈前回の回答〉	〈交渉結果〉	
課長補佐に昇任した年には、定期昇給に特別昇給をプラスさせること。	上位の級(5級→6級)に昇格しないため、特別昇給は行わない。	課長補佐に昇任した年には、 6号昇給 する。 (定期昇給4号に2号昇給加算)	妥結

当局提案事項: 現給保障の廃止

〈組合要求〉	〈前回の回答〉	〈交渉結果〉	
県に準拠し、平成31年度末で廃止することを要求する。	平成30年度末の廃止	平成31年度末で廃止 ただし、31年度は 保障額の1/2 とする。	妥結

再確認事項: キャリアロス制度の見直し

〈組合要求〉	〈前回の回答〉	〈交渉結果〉	
・対象者を広げるよう、今年度中に制度の見直しを行うこと。 ・育児休業者のキャリアロス年数について、昇格必要年数の短縮を検討すること。	キャリアロス制度については、まず実施することが大切であると考えている。 初年度については当局提示の形にて実施していきたい。	・対象者を広げるよう見直しを行っていく。 ・育児休業者によるキャリアロス制度については、前向きに検討する。	制度見直し

私たちの声を届ける 組織内議員

村田 耕一

～組合活動に組織内議員が必要な理由～

公務員の場合、賃金・労働条件は、最終的には国会や地方議会において決定される仕組みです。(法や条例改正等)

労働者の生活と権利を守り、勤労者の立場に立った各種政策の実現と労働条件の改善に向け、組合の政策を理解する議員を議会に送り出す必要があります。

～市職労組織内議員 村田耕一氏の紹介～

村田市議は、組合の組織内議員として2期8年にわたり、私たち組合員の賃金・労働条件の改善にご尽力いただいています。例えば、今回の賃金闘争でも、当局が労使合意を得ないまま議案を議会に上程する動きがありましたが、この際に、正副議長や各会派の議員に対し、組合の立場から調整を行っていただきました。

～来年4月 統一地方選挙～

福井市職労は、福井市議会議員立候補予定者である「村田耕一氏」に、ぜひ次期3期目も、これまでの実績と経験を生かし、私たち組合員の声を代弁する組織内議員としてご尽力いただくため、推薦しています。

組合員みなさんの変わらぬご支援をよろしくお願いいたします！



スキー JAMパック 予約受付中 (再掲)

リフト1日券+食事券(1,000円分) 通常 5,700円 → 3,400円

予約期間: 11月9日(金)～11月30日(金)

引換期間: 12月14日(金)～12月21日(金)

※予約された方は、引換期間内に職員組合にて現金と引換えます。

※予約販売が優先です。組合員一人につき5枚まで。

※枚数限定のため、調整させていただくことがあります。

【予約申込方法】

ご希望の方は、以下を職員組合へ

- ① 職員番号 ② 職場名
③ 氏名 ④ 希望枚数

TEL: 20-5590 FAX: 27-4489

iDeCo を始めよう

ご加入はろうきんへ!

将来の積立をしながら、税金が返ってくる!
オトクな制度見逃していませんか? Σ(・A・)
手続きもラクラクできます♪

1月スタートだと、確定申告の必要がありませんよ～



■所得控除

節税額=課税所得が195～330万以下なら

月12,000円積立(年間144,000円)で

年間28,800円節税されます。

- 運用益(利益)には約20%の税金がかかるが、iDeCoは全額非課税となります。
- 積立を年金として受取る時も、一時金で受取るときも税金が優遇されます。
- 掛金は5,000円以上(千円単位) 変更は年1回可能