

保 育 の な か ま

第54号
2015年9月25日

本庁職員組合 保育運動委員会

8月下旬、自治労福井県本部にて4回にわたり、年代別の職場懇談会を開催しました。お忙しい中、たくさんのご参加ありがとうございます。

“人員配置について”“職場環境について”“賃金、労働条件について”など、各年代ならではの悩みや、こうなっていくとよいという展望などが積極的に話し合われていたのではないかと思います。



< 職場環境について >

20代

- 休憩がない。休憩時間も仕事がある。
- 着替える場所に鍵が欲しい。鍵があれば、男性職員も着替えやすくなるのではと思う。
- ロッカーが一人ひとつ欲しい。
- PCが一人一台あるといい。仕事が進まず、持ち帰りが多くなる。
- 自分の机がなく、事務が出来る環境ではない。
- 任期付きの保育士にもジョブコーチがつくとよい。

30、40代

- ロッカーや更衣室をせめて人数分確保して欲しい。
- PCが足りない。



< 保健衛生について >

30、40代

- 嘔吐対応などについて、入園時に支援室から直接保健師さんからの共通の手紙、マニュアルなどを保護者宛に出してほしい。その際、保護者から同意書をとるとよいと思う。
- 別室保育の対応をする為には園の施設(専用の部屋)や人員が整っていない。
- 保健師さんが各園、もしくは統括園に一人いると対応しやすい。

< 人員配置、休みについて >

20代

- 正規の人数が足りず、休みが取りづらい。
- 緊急時に代替保育士が見つかりにくいので、空いている代替の先生が分かるシステムが欲しい。
- 登録人数を増やして欲しい。

30、40代

- 代替の先生を取りあい状態になっている為、休みが取りづらい。

50代

- 代替の先生が足りず、取り合ってしまったのが現状。
- 時差が出来る代替の先生が欲しい。

園長

- 拠点園自体、余裕がなく、他園に手伝いに行ける状態ではない。
- 代替保育士のあり方を考えてほしい。日替わりでいいという問題ではない。代替制度はありがたいが、特に小さい子は信頼関係あつての保育である。休みが多いと来てもらえない現状だが、ゆとりのある園もある。
- 自分の休みがあっても取れない。早出でも最後まで残っていないといけないのが暗黙の了解。土曜日も交代で出なければいけない。
- 熱がある子や吐いた子など職員室で見ている。指数は割ってないが、疲労困憊の中でしている。状況に合わせた配置をして欲しい。
- 乳児も増え、3歳児クラスは半分おむつをしているなど子どもの質も変わってきている。20人に1人は無理。
- 事務が大変。短い時間でもいいので、もう一人事務員がいてくれると良い。
- 正規そろってのミーティングができない。



< 賃金、時間外について >

20代

- 先輩の先生が申請していない為、時間外を取りづらい。
- 時間外がつかないのが当たり前とっていた。
- お金のことは言いづらいが、少しでも思うことがあったら話しあっていく雰囲気作りが大切だと思う。
- 園によって駐車場代にバラつきがあり、不平等さを感じる。

30、40代

- 時間外の定義が園によって一律ではない。
- 時間外をすることが“悪いこと（遠慮してつけるもの）”という意識になっている。意識改善と書類の簡素化をする必要があると感じた。
- 研修は受講費、交通費、駐車場代が実費なため、時間外がつくとよい。また、県大会などは全員が出張扱いにしてほしい。
- 時間外を正式に申請して数値化すると
分かりやすいのではないか。



< 主任フリー化について >

20代

- 主任はフリーになって欲しい。
- ジョブコーチや主任の仕事など大変そうで、申し訳なく、聞きにくいこともある。

30、40代

- 怪我の対応や気がかり児のフォロー、また相談しやすい為主任のフリー化が一番良い。
- 人数の少ない園や、一人担任のクラスがある園にはフリーの保育士が絶対必要だと感じる。
- 主任フリー化が実現しない理由を知りたい。

50代

- 指数ギリギリの中でのフリー化よりは、指数に余裕があり、フリーのように動けるとよい
- 主任はもっと全クラスへ出ていくべき存在。主任の役割を前面に出すと各クラスの担任も受けやすいので、若い保育士の育成へつながっていくと思う
- 複数担任だと部屋を出やすく、園長不在の際には代わりに対応もしやすいが、単独クラスだと、代わりの対応が出来にくい。だから、フリー化にしてほしい。
- 主任がフリーではない場合、各園に1名、フリーの正規の保育士が配置されると、主任も動けるし、夏休もとりやすい。

園長

- 主任がクラスを持っていると対応しづらい。



職場懇談会を終えて…

20代

- 他園の同世代の方々といろいろ話す機会が普段ないのでとても有意義な時間だった。
- 園によって違うことも多く、他園の様子を知ることが出来たのでよかった。
- 同期、任期付きの方、先輩のいろいろな立場の話が聞けてよかった。

30代、40代

- みんな同じ悩みがあると思うので、どうしたら変えていけるか真剣に考えていく時だと思う。
- 懇談会で話し合ったことが実際に活かせるといいと思った。
- 今日話したことがどう伝わっていくか知りたく、以前より組合に興味を持てるようになった。
- 正規の負担が大きいので、地域保育専門官を交えて対応を考えていけるとよいと思う。

50代

- このような機会は今後も続けていくとよい。
- 50代として若い先生に伝えられることがあれば伝えていきたい。

園長

- このようなスタイルで話せる場をもってもらえて胸がスっとなった。
- 次回もぜひ参加したいと思う。
- 時間外は私たちでもう一度理解すべき事項だと思う。
- 園長同士でもあまり話したことがない方ともお話しが出来た。



懇談会の中でいただいた職場の生の声を拾い上げ、
今後のよりよい職場環境づくりに反映していけたらと思います。